

До спеціалізованої вченої ради
Д 26.236.02 в Інституті держави і права
ім. В. М. Корецького Національної
академії наук України,
м. Київ, вул. Трьохсвятительська, 4

ВІДГУК

**офіційного опонента
на дисертаційну роботу
Чайковської Анастасії Володимирівни
«Правове врегулювання корпоративних конфліктів у товариствах з
обмеженою відповідальністю»,
подану на здобуття наукового ступеня кандидата юридичних наук за
спеціальністю 12.00.03 – цивільне право і цивільний процес; сімейне право;
міжнародне приватне право**

Актуальність теми дослідження. Перехід України до ринкової моделі економіки стимулював розвиток громадянського суспільства та активне утворення і функціонування суб'єктів підприємницької діяльності. Поява нових економічних суб'єктів, незначний досвід корпоративного управління, нерозвинена корпоративна культура стали причинами виникнення і поширення конфліктів у корпоративній сфері, що, у свою чергу, негативно відбивається на розвитку економіки. Корпоративні конфлікти окрім того, що мають негативні наслідки для самого товариства, ще й опосередковано негативно впливають на інвестиційний клімат в країні та відтік капіталу.

Проблема корпоративних конфліктів у теорії цивільного права стоїть у одному ряду теоретичних проблем, при вирішенні яких правова наука неминуче стикається з особливим співвідношенням категорій суб'єктивного і об'єктивного в праві. З одного боку термін «корпоративний» вказує на суб'єктний склад правовідносин та об'єкт суперечки, з другого – конфлікт, як протиріччя між інтересами учасників, може бути об'єктивною категорією і вийти за межі його суб'єктивного сприйняття. Дискусія про сутність цієї категорії, співвідношення в цьому явищі об'єктивних і суб'єктивних начал ведеться у вітчизняній

цивілістиці вже протягом тривалого часу. Найчастіше корпоративний конфлікт розглядається в одному – прикладному ракурсі. Не додає визначеності питанням врегулювання корпоративних конфліктів і відсутність єдиної концепції розуміння їх сутності, упереджене ставлення до корпоративної культури, відсутність належного вирішення питань правового врегулювання узгодженості інтересів суб'єктів корпоративних відносин у нормотворчій практиці. Натомість, впровадження ефективної системи корпоративного управління дасть змогу впливати на корпоративні конфлікти шляхом вивчення їх природи, умов, причин, передумов, мотивів тощо, що, в свою чергу, сприятиме зменшенню невизначеності та ризиковості підприємницької діяльності. А формування науково обґрунтованих засад розв'язання вказаних проблем сприятиме адекватному нормативному регулюванню правових відносин, які виникають при попередженні, виникненні та вирішенні корпоративних конфліктів в товариствах з обмеженою відповідальністю.

Для удосконалення існуючого механізму врегулювання корпоративних конфліктів в товариствах з обмеженою відповідальністю, необхідним видається аналіз нормативно-правових актів, дослідження міжнародного досвіду, теоретичне осмислення досягнень правової доктрини та правозастосовної практики. Як з теоретичної, так і з практичної точки зору актуальним вбачається аналіз конфліктних аспектів процедури скликання та проведення загальних зборів, визначення поняттєво-термінологічного апарату в сфері корпоративних конфліктів, осмислення та обґрунтування порядку врегулювання конфліктів при здійсненні правочинів із конфліктом інтересів, укладенні корпоративного договору, виходу учасника зі складу товариства з обмеженою відповідальністю та відчуженні частки в статутному капіталі, напрацювання підходів до ефективного попередження та вирішення корпоративних конфліктів. Все це й створює необхідність проведення комплексного системного наукового дослідження правового врегулювання корпоративних конфліктів у товариствах з обмеженою відповідальністю.